Lietuvos profesinės sąjungos

Nacionaliniu lygiu pripažinti šie profesinių sąjungų centrai:

LPSK

PS „Solidarumas“

Jungtinė profesinė sąjunga

PS „Sandrauga“, daugiau mažesnių ir didesnių susivienijimų veikiančių savarankiškai

Ką reiškia „Nacionaliniu lygiu pripažinti“. Dalyvauja LR TT, Nacionalinėse kolektyvinėse derybose (LR DK numatyti kriterijai (juridinio asmens statusas, ne mažiau 5 darbuotojai, būti tarptautinių PS nariu ir t.t. 185 LR DK str.)

- **LPSK didžiausias profesinių sąjungų centras Lietuvoje, šiuo metu vienijantis 26 šakines organizacijas.**
- **LPSK įkurta 2002 m. gegužės 1 d. susijungus dviems profesinių sąjungų centrams: Lietuvos profesinių sąjungų susivienijimui (LPSS) ir Lietuvos profesinių sąjungų centrui (LPSC).**

LPSK valdymo struktūra

- Suvažiavimas (kas 4 metus),
- Taryba (ne rečiau kaip 2 kartus per metus),
- Valdyba (ne rečiau kaip 1 kartą per mėnesį).

LPSK tikslai

- nacionaliniu lygiu jungti, remti, koordinuoti, LPSK narių veiklą šakų ir regionų mastu,
- įtakoti valstybinę politiką ir darbdavių veiklą darbo, ekonominiais, socialiniais klausimais,
- skatinti socialinę partnerystę su darbdaviais ir jų organizacijomis

LPSK tikslai

- atstovauti LPSK ir profesinių sąjungų nariams, sprendžiant socialines, ekonomines ir darbo problemas su valstybės institucijomis, darbdaviais, jų organizacijomis,
- skatinti vieningą profsąjungų politiką Lietuvoje, atstovauti Lietuvos profsąjungas pasauliniu mastu

LPSK veikla

- Dalyvauti, sprendžiant socialines ir darbo problemas bei konfliktus(pav. darbo ginčų komisijos),
- skatinti socialinį dialogą, inicijuoti dvišalius kolektyvinius susitarimus su darbdavių organizacijomis,
- vykdyti švietėjišką darbą profesinių sąjungų nariams, dirbantiems; organizuoti konferencijas, seminarus

LPSK veikla

- dalyvauti trišaliame interesų derinime ir bendradarbiavime, sprendžiant socialines, ekonomines ir darbo problemas,
- Atstovauti darbuotojams trišalėse institucijose, siekiant palankių susitarimų
- skatinti LPSK Jaunimo bei Moterų tarybos veiklą.

Dalyvavimas Socialiniame dialoge

Nacionaliniu lygiu:

- **dalyvavimas LR Trišalėje Taryboje, trišaliuose komitetuose bei komisijose, tobulinant įstatymus, teisės aktus, rengiant rekomendacijas dėl socialinio dialogo skatinimo įmonėje,**
- **dalyvavimas Trišalėse institucijose regioniniu mastu,**
- **dvišaliai susitarimai sektoriuose**

Kodėl naudinga stoti į profesinę sąjungą

- Tai organizacija, kuri gina mano teises darbe
- Derasi su darbdaviu dėl geresnių mano darbo sąlygų (darbo užmokesčio didinimo ir kitų socialinių garantijų)
- Nemokamai konsultuoja dėl darbo užmokesčio ar iškilusių socialinių klausimų

Kodėl naudinga stoti į profesinę sąjungą (2)

- Kai pažeidžiamos teisės darbe, man atstovauja ir mane gina kvalifikuoti teisininkai ir specialistai
- Padeda susipažinti su darbo teisės įstatymais ir informuoti apie jų pasikeitimus
- Sužinau daug naudingos ir reikalingos informacijos

Kodėl naudinga stoti į profesinę sąjungą (3)

- Atstovaujant ir ginant darbuotojus, sudaro galimybes susipažinti su kitų šalių profesinių sąjungų patirtimi, užmegzti su jais kontaktus
- Organizuoja mokymus ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje