LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Informacija žiniasklaidai 2026-08-03

Dingęs darbdavys – ne kliūtis nutraukti darbo sutartį

Darbdaviui nutraukus veiklą, nemokant darbo užmokesčio ir nebeatsakant į darbuotojų kreipimusis, darbo santykiai savaime nesibaigia. Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena, kad darbuotojas, kurio darbdavio ar jam atstovaujančio asmens buvimo vietos neįmanoma nustatyti, gali kreiptis į VDI dėl pažymos, patvirtinančios darbo sutarties pasibaigimą.

VDI ir jos teritoriniuose padaliniuose kasmet registruojami darbuotojų skundai dėl darbdavių, kurie nebesuteikia darbo, nebevykdo veiklos, nemoka darbo užmokesčio ir su kuriais susisiekti neįmanoma. Tokiais atvejais oficialiai nenutraukti darbo santykiai darbuotojui gali trukdyti įsidarbinti kitur ar tinkamai įgyvendinti kitas su darbo santykiais susijusias teises.

„Darbdavio dingimas nereiškia, kad darbuotojas turi neribotą laiką laukti ar lieka įstrigęs nenutrauktuose darbo santykiuose, – sako Darbo teisės skyriaus vedėja-vyriausioji darbo inspektorė Ieva Piličiauskaitė-Dulkė. – Įstatymuose numatyta procedūra leidžia VDI konstatuoti darbo sutarties pasibaigimą, kai atlikus tyrimą darbdavio ar jo atstovų buvimo vietos nustatyti nepavyksta.“

Kaip kreiptis į VDI?

Darbuotojas, norėdamas nutraukti darbo sutartį su darbdaviu, kurio buvimo vieta nežinoma, turi pateikti VDI rašytinį prašymą dėl darbo sutarties pasibaigimo pagal pavyzdinę prašymo formą Nr. 23.

Prašymą galima pateikti paštu, per kurjerį, tiesiogiai atvykus į VDI arba elektroninėmis priemonėmis. Elektroniniu būdu teikiamas prašymas turi būti patvirtintas elektroniniu parašu.

Gavęs prašymą VDI inspektorius pradeda tyrimą, kurio metu siekiama nustatyti darbdavio

arba darbdaviui atstovaujančio asmens buvimo vietą. Informacija apie pradėtą tyrimą skelbiama VDI interneto svetainės skiltyje „Informacija apie pradėtą tyrimą dėl darbdavio vietos nustatymo“.

Jeigu praėjus 10 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos darbdavio ar jam atstovaujančio asmens buvimo vietos nustatyti nepavyksta, kitą darbo dieną VDI inspektorius darbuotojui išduoda nustatytos formos pažymą, kuria konstatuojamas darbo sutarties pasibaigimas. Darbo sutartis laikoma pasibaigusia nuo šios pažymos išdavimo dienos.

Pažyma gali būti išduota ir greičiau nei per 10 darbo dienų, jeigu VDI jau buvo atlikusi tyrimą ir nustačiusi, kad darbdavio, kai jis yra fizinis asmuo, arba darbdavio atstovų buvimo vietos nustatyti neįmanoma, o nuo ankstesnio tyrimo nėra praėję daugiau kaip 3 mėnesiai.

VDI inspektorius per dvi darbo dienas nuo pažymos išdavimo informuoja Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Pirmiausia rekomenduojama pabandyti susisiekti su darbdaviu

VDI atkreipia dėmesį, kad pradėjus tyrimą ne visais atvejais pasitvirtina, jog darbdavys iš tiesų yra dingęs. Kartais paaiškėja, kad darbdavys pakeitė kontaktinius duomenis, o darbuotojas jų neturi arba bandė susisiekti nebeaktualiais kontaktais.

Jeigu VDI inspektoriams pavyksta susisiekti su darbdaviu, darbuotojo ir darbdavio darbo santykiai lieka galioti. Tokiu atveju darbo sutartis gali būti nutraukta bendraisiais Darbo kodekse nustatytais pagrindais – šalių susitarimu, darbuotojo iniciatyva ar kitais įstatyme numatytais atvejais.

„Kai su darbdaviu susisiekti dar įmanoma, darbuotojui pirmiausia verta bandyti susitarti dėl darbo sutarties nutraukimo įprasta Darbo kodekse nustatyta tvarka. Tai gali būti darbuotojui palankiau, nes VDI konstatavus darbo sutarties pasibaigimą teisė į išeitinę išmoką neatsiranda“, – pabrėžia I. Piličiauskaitė-Dulkė.

Taigi darbo sutarties pasibaigimo konstatavimas VDI pažyma laikytinas kraštutine priemone. Ji taikoma tik tada, kai darbdavio arba jo atstovų buvimo vietos iš tiesų neįmanoma nustatyti.

Dėl neišmokėto darbo užmokesčio – į darbo ginčų komisiją

VDI pažyma patvirtina darbo sutarties pasibaigimą, tačiau savaime neišsprendžia klausimų dėl darbuotojui neišmokėtų sumų. Norėdami prisiteisti nesumokėtą darbo užmokestį ir kitas su darbo teisiniais santykiais susijusias išmokas, darbuotojai turi teisę kreiptis į prie VDI veikiančią darbo ginčų komisiją.

Į darbo ginčų komisiją galima kreiptis nepriklausomai nuo to, ar darbuotojas jau kreipėsi į VDI dėl darbo sutarties pasibaigimo, ar tokio prašymo dar nėra pateikęs.

Konsultacijas darbo teisės ir darbuotojų saugos bei sveikatos klausimais VDI teikia telefonu +370 5 213 9772, raštu, atvykus į VDI arba per VDI paskyrą socialiniame tinkle „Facebook“.

Kontaktams:
mob. +370 698 73 025, el. p. komunikacija@vdi.lt