

**DERYBINĖS GRUPĖS, SUDARYTOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRO  
2018-04-10 ĮSAKYMU NR. V-410**

**IR**

**JUNGTINĖS PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖS ATSTOVŲ**

**KOLEKTYVINIŲ DERYBŲ  
PROTOKOLINIS SUSITARIMAS**

2018 m. gegužės 4 d. Nr. *5-69*  
Vilnius

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. balandžio 10 d. įsakymu Nr. V-410 „Dėl derybinės grupės sudarymo“ sudarytos derybinės grupės atstovai ir Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės atstovai, atstovaujantys Lietuvos gydytojų sąjungą, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinę sąjungą, Lietuvos slaugos specialistų organizaciją, Medicinos įstaigų darbuotojų profesinę sąjungą Solidarumas ir Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinę sąjungą, (toliau – Derybinė grupė) vykdydami kolektyvines derybas dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) šakos kolektyvinės sutarties priedo Nr. 2 patvirtinančio valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo apmokėjimo nuostatus, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 188 straipsnio 9 dalimi nusprendžia, kad kolektyvinės derybos yra pasibaigusios, tačiau **susitaria**:

**iki kolektyvinių derybų dėl naujos LNSS šakos kolektyvinės sutarties redakcijos parengimo ir pasirašymo pabaigos, peržiūrėti LNSS šakos kolektyvinės sutarties priedo Nr. 2 LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo apmokėjimo nuostatų 7.3.9. papunktį, siekiant patikslinti profesines grupes.**

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras  Aurelijus Veryga

Lietuvos gydytojų sąjungos viceprezidentė  Laimutė Vaidelienė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė  Aldona Baublytė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos prezidentė  Danutė Margelienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė  Lina Ganatauskienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos Solidarumas pirmininkė  Jolanta Keburienė



2017-06-16 Lietuvos nacionalinės sveikatos  
sistemos šakos kolektyvinės sutarties priedas Nr. 2/570  
*2018 m. gegužės 4d.*

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŪJŲ ASMENS SVEIKATOS  
PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS  
PASLAUGAS DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATAI**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Siekiant didinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešosiose asmens sveikatos priežiūros įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas (toliau – asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys darbuotojai) darbo užmokestį, prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams, tvirtinami LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų (išskyrus vadovų, jų pavaduotojų, administracines ir bendrąsias (ūkines) funkcijas vykdančių darbuotojų) darbo apmokėjimo nuostatai (toliau – Nuostatai), kurie nustato LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – įstaiga) asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo užmokesčio sandarą ir jo nustatymo tvarką.

Įstaigų darbuotojams, neteikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugų, šis LNSS šakos kolektyvinės sutarties priedas netaikomas, o jų darbo apmokėjimo tvarka nustatoma suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų, ir tvirtinama kartu su asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka vienu įstaigos lokaliu teisės aktu.

Padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose nurodoma, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, privalo būti skiriama įstaigų asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo užmokesčiui didinti pagal šiuose Nuostatuose išdėstytus kriterijus.

Šie Nuostatai nuo jų įsigaliojimo dienos tiesiogiai taikomi užtikrinant mažiausią pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį pagal šiuose Nuostatuose numatytus kriterijus. Asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems darbuotojams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus šiam priedui, yra mažesnis, palyginti su iki šio priedo įsigaliojimu nustatytu darbo užmokesčiu, darbo užmokestis turi būti padidintas pagal šiame priede numatytus pagrindinio darbo užmokesčio dydžius.

2. Kitos Nuostatuose vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.

## II SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

3. Darbo užmokestį (toliau – DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:

3.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

3.1.1. pastovioji dalis ( $A_p$ );

3.1.2. kintamoji dalis ( $A_k$ ),

3.2. papildomas darbo užmokestis (P):

3.2.1. priedai ( $P_1$ );

3.2.2. priemokos ( $P_2$ );

3.2.3. vienkartinės piniginės išmokos ( $P_3$ ).

Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $DU = A + P$ ,

4. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k,$$

5. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p, \text{ kur:}$$

B – darbo užmokesčio bazinis dydis,  $K_p$  – pastoviosios dalies koeficientas.

6. Darbo užmokesčio bazinis dydis (B) prilyginamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA).

7. Kiekvienos šiame Nuostatų punkte nurodytos profesinės grupės darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:

7.1. mažiausia gydytojo DU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip  $B(MMA) \times K_p(2,5)$ , kur  $K_p$  lygu 2,5.

7.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos atskaitos dydį imant įstaigoje dirbančio mažiausią gydytojo vieno etato DU pastoviosios dalies dydį, apskaičiuotą pagal Nuostatų 7.1 papunktį ir tokį pastoviosios dalies dydį prilyginant 100 proc.

7.3. Įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesinės grupės), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesni kaip:

7.3.1. gydytojams - 100 %;

7.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;

7.3.3. gydytojams asistentams - 70 %;

7.3.4. gydytojams odontologams asistentams - 70 %;

7.3.5. slaugytojams su aukštuoju slaugytojo universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

7.3.6. slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 %;

7.3.7. akušeriams su aukštuoju akušerio universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

7.3.8. akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu - 60 %;

7.3.9. kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukščiau universitetiniu išsilavinimu - 70 %;

7.3.10. kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukščiau neuniversitetiniu išsilavinimu - 60 %;

7.3.11. paramedikams - 45 %;

7.3.12. GMP vairuotojams, medicinos registratoriams, medicininių autoklavų aparatininkams, dezinfekuotojams, perfuzionistams, slaugytojų padėjėjams, laboratorinės medicinos pagalbiniais darbuotojams, odontologų pagalbiniais darbuotojams, FMR pagalbiniais darbuotojams - 40 %.

8. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis  $A_k$  nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

8.1. darbuotojo specialybę;

8.2. darbo sudėtingumą;

8.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami sveikatos priežiūros specialisto išdirbti metai 5 metų intervalais visose sveikatos priežiūros įstaigose, kuriose darbuotojas yra dirbęs, į darbo stažą taip pat įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

8.4. kitus įstaigos nustatytus kriterijus.

8.5. pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose papildomai atsižvelgiant į:

8.5.1. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;

8.5.2. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus.

9. Šios tvarkos 3.2.1 punkte numatyti darbo užmokesčio priedai ( $P_1$ ) gali būti mokami:

9.1. už vadovaujамąjį darbą (filialų ir padalinių vadovams, vyresniosioms slaugytojoms ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);

9.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srities ir už įgytą kvalifikaciją;

9.3. už lojalumą įstaigai, įstaigos įvaizdžio formavimą;

9.4. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;

9.5. už suteiktų konsultacijų, aptarnautų pacientų skaičių, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį;

9.6. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje (savivaldybėje, apskrityje ar kt.) ar Lietuvos Respublikoje;

9.7. už darbą su studentais, rezidentais;

9.8. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, kolektyvinėje sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais.

9.9.\* už darbą dirbant kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką;

9.10.\* už darbą dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką.

\* Šių Nuostatų 9.9. ir 9.10. papunkčiuose nurodytais atvejais įstaigoje privalo būti atliktas kenksmingų ir pavojingų veiksnių vertinimas. Juos nustačius priedai, kurių dydis nurodytas LNSS Šakos kolektyvinės sutarties 5.5.1. ir 5.5.2 papunkčiuose, privalo būti mokami darbuotojų darbo sutartyse nurodant, kad yra dirbama kenksmingų ar pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose.

10. Šių Nuostatų 3.2.2 papunktyje numatytos priemokos ( $P_2$ ) mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas) bei kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, kolektyvinėje sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais ir tvarka.

11. Šių Nuostatų 3.2.3 papunktyje numatytos vienkartinės piniginės išmokos ( $P_3$ ) gali būti mokamos:

- 11.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
- 11.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartines užduotis;
- 11.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;
- 11.4. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

12. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas vadovaudamasis šiais Nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

13. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

14. Darbo užmokesčio apskaičiavimo principai pirminėje asmens sveikatos priežiūroje:

14.1. dėl pirminės asmens sveikatos priežiūros apmokėjimo specifikos, šiose įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros gydytojų mažiausio pagrindinio darbo užmokesčio (MPDU) dydis yra prilyginamas 7.1 punkte nurodytam gydytojų pastoviosios dalies ( $A_p$ ) dydžiui, kai prisirašiusiųjų apdraustų pacientų yra 870. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis yra apskaičiuojamas pagal faktinį prisirašiusiųjų apdraustų pacientų skaičių taikant formulę:

$$MPDU = PAP_N \times PAP_V$$

PAP - prisirašęs apdraustas pacientas, N - pacientų skaičius, V - vertė, apskaičiuojama pagal formulę:  $PAP_V = \frac{A_p}{870}$ , kur

$A_p$  – gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis

14.2. procentines  $A_p$  ir  $A_k$  dalių reikšmes nustato pati įstaiga įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, ją suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų.

### III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį nustato įstaigos vadovas, vadovaudamasis lygiateisiškumo principu, šiais Nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, suderinta su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

16. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

17. Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis iki 2018 m. liepos 1 d. gali būti užtikrinamas ir mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį.

18. Įstaigos, vadovaujantis šiais Nuostatais, iki 2018 m. gruodžio 31 d. pasitvirtina darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką.

19. Įstaigos dalį už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas gaunamų lėšų turi skirti darbuotojų DU. Darbo užmokesčiui skiriamą dalį nustato įstaigos vadovas, vadovaujantis šiais Nuostatais, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

20. Darbo sutartyje šalys nustato darbo užmokestį per mėnesį (mėnesio alga) pagal šiuose Nuostatuose numatytus kriterijus.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

Lietuvos gydytojų sąjungos viceprezidentė

Laimutė Vaidelienė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Aldona Baublytė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos prezidentė

Danutė Margelienė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Lina Ganatauskienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė

Jolanta Keburienė